



Econet S.r.l.
Acqui Terme (AL), Piazza Levi, n° .12
P.IVA/C.F.-R.I. (AL) 02103850067
REA AL - 0226968
C.s. euro 120.000,00 i.v.

Sede amministrativa
Ovada (AL) Strada Rebba, n°2
Tel. 0143 833522
Fax 0143 832037
e-mail info@econetsrl.eu
pec econetsrl@registerpec.it

ACCORDO PREMIO DI RISULTATO TRIENNIO 2025-2026-2027

In data 10/11/2025 nella sede Amministrativa della Società ECONET S.R.L.

Tra

Econet S.r.l.:

il Presidente Ardizzone Salvatore Alfonso Elio
il Direttore Aziendale Morsilli Gabriella
il Supporto Gestionale Ambrosino Melania

e

le Organizzazioni sindacali/R.S.U.:

Malfatto Massimiliano	(CISL)
Facchino Giorgio	(CISL)
Tutone Francesco	(CISL)
Poggio Ezio	(CISL)
Panizza Vittorio	(UIL)
Zunino Massimo	(UIL)
Alternin Pier Luigi	(UIL)
Comandè Annunziato	(UIL)

Premesso che:

- Il PdR è finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati ed a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare;
- l'istituto è volto a favorire aumenti quantitativi e qualitativi del servizio nonché incrementi di redditività, produttività, di competitività ed efficienza dell'Azienda, attraverso il coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione dei programmi e progetti di produttività e qualità per il raggiungimento di specifici obiettivi aziendali e gli obblighi del rispetto degli standard di qualità determinati dai provvedimenti dell'Autorità di regolazione;



Econet S.r.l.
Acqui Terme (AL), Piazza Levi, n° .12
P.IVA/C.F.-R.I. (AL) 02103850067
REA AL - 0226968
C.s. euro 120.000,00 i.v.

Sede amministrativa
Ovada (AL) Strada Rebba, n°2
Tel. 0143 833522
Fax 0143 832037
e-mail info@econetsrl.eu
pec econetsrl@registerpec.it

- Il CCNL applicato prevede il premio di risultato quale retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendali, anche con riferimento alle previsioni vigenti in materia di decontribuzione e defiscalizzazione;
- in un contesto economico caratterizzato da elementi di forte incertezza le Parti, in un quadro di maggiore attenzione all'efficienza e per favorire la competitività aziendale, ritengono comunque necessario valorizzare l'apporto produttivo delle diverse strutture organizzative ed in tal senso condividono l'opportunità di introdurre meccanismi che valorizzino il contributo all'incremento di produttività delle strutture organizzative medesime;
- considerato che Econet risulta affidataria del "Contratto per l'esecuzione del servizio pubblico di raccolta e trasporto rifiuti urbani e assimilati e riscossione della tariffa relativa al servizio integrato nei 45 comuni facenti parte dell'area omogenea n° 1 del bacino territoriale Acquese ed Ovadese secondo il modello dell'in house providing" con scadenza 09/06/2036;
- considerato che allo stato attuale il servizio di cui all'affidamento contrattuale richiamato nei 45 Comuni serviti da Econet risulta a regime, sia per quanto riguarda il servizio Porta a Porta, sia per quanto riguarda il servizio con l'utilizzo di cassonetti intelligenti nei Comuni a bassa densità abitativa;
- considerato che allo stato attuale hanno deliberato il passaggio a tariffa corrispettivo puntuale n° 37 Comuni rispetto ai 45 Comuni previsti;
- considerato il continuo evolversi della normativa vigente in materia di rifiuti ed in particolare:
 - il **D.Lgs. 116/2020** che ha modificato il TUA, introducendo, tra gli altri, all'art. 238 comma 10 la facoltà per le Utenze Non Domestiche di fuoriuscire dal servizio pubblico di raccolta dei rifiuti urbani;
 - l'attivazione del **RENTri** (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti) che sostituisce la modalità cartacea per la tracciabilità dei rifiuti e che comporta per l'Azienda la necessità di un adeguamento anche in termini di formazione e impegno profuso;
 - **ARERA**, che ha definito e continua a definire i metodi tariffari: il MTR-2 per il periodo 2022–2025 e il MTR-3 per il quadriennio 2026–2029;
 - **ARERA**, che con il **TQRIF** (Testo Unico per la Qualità del Servizio di Gestione dei Rifiuti Urbani, Delibera n. 15/2022/R/rif) regola i livelli di qualità contrattuale e tecnica che devono essere garantiti dal gestore agli utenti domestici e non domestici come modificato dalla Delibera n. 374/2025/R/rif approvata il 29/07/2025 in materia di **RQTR**;



Econet S.r.l
Acqui Terme (AL), Piazza Levi, n° .12
P.IVA/C.F.-R.I. (AL) 02103850067
REA AL - 0226968
C.s. euro 120.000,00 i.v.

Sede amministrativa
Ovada (AL) Strada Rebba, n°2
Tel. 0143 833522
Fax 0143 832037
e-mail info@econetsrl.eu
pec econetsrl@registerpec.it

- ancora **ARERA**, che con la recente delibera 235/2025/R/Rif introdurrà, a partire dal 1° gennaio 2026, indicatori tecnici su continuità della raccolta, efficienza degli impianti, tempi di risoluzione dei disservizi e piani di miglioramento;
- il **PRUBAI** (Piano Regionale di gestione dei Rifiuti Urbani e Bonifica delle Aree Inquinare) che definisce, per la Regione Piemonte, una strategia ambientale a lungo termine fissando obiettivi annuali relativamente alla riduzione dei rifiuti non riciclati, all'aumento della raccolta differenziata, alla riduzione dei conferimenti in discarica e all'incremento dell'attivazione della **TARIP** (tariffa puntuale) per incentivare comportamenti virtuosi.

Le Parti convengono che, con il presente verbale, hanno inteso regolamentare il Premio di Risultato per il **triennio compreso tra il 2025 e il 2027**.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
2. che il premio è, ad ogni effetto, erogato nell'anno successivo rispetto ai parametri utilizzati che si riferiscono invece alle risultanze dell'esercizio precedente (per esempio il premio erogato per l'anno 2025, verrà erogato nel 2026);
3. le Parti convengono che l'ammontare aziendale del premio e gli importi individuali dei lavoratori sono determinati secondo le seguenti metodologie:

a) Determinazione dell'ammontare aziendale del premio

Per il triennio oggetto del presente accordo, si definisce l'importo base del PdR in **815,00 euro** lordi parametrato al 3° livello A e da riparametrare proporzionalmente per gli altri livelli.

b) Distribuzione del premio

Per il triennio oggetto del presente accordo, si pattuisce che l'ammontare complessivo del Premio di Risultato e gli importi da erogare individualmente ai lavoratori sono determinati dai criteri aziendali e dai criteri di produttività come di seguito definiti secondo i seguenti parametri:



Econet S.r.l.
Acqui Terme (AL), Piazza Levi, n° .12
P.IVA/C.F.-R.I. (AL) 02103850067
REA AL - 0226968
C.s. euro 120.000,00 i.v.

Sede amministrativa
Ovada (AL) Strada Rebba, n°2
Tel. 0143 833522
Fax 0143 832037
e-mail info@econetsrl.eu
pec econetsrl@registerpec.it

	CRITERI	PESO DEI PARAMETRI
A)	Redditività aziendale di Econet definita attraverso il valore dell'EBIT, ovvero il risultato aziendale prima delle imposte e degli oneri finanziari	30%
B)	Incidenti (passivi) occorsi durante il servizio con danni ai mezzi o alle persone	20%
C)	Presenza	30%
D)	Provvedimenti disciplinari	10%
E)	Mantenimento delle certificazioni UNI EN ISO in essere	10%
		100%

Determinazione dei singoli parametri:

- A) **Redditività:** la differenza % dell'EBIT rispetto all'anno precedente determinerà l'incremento o la diminuzione dell'importo base rispetto al valore base EBIT. Per valore base EBIT si deve intendere il valore dell'EBIT al 31/12/2025 (anno zero). Eventuali costi connessi ad operazioni straordinarie od imposte da cambiamenti di normativa verranno specificatamente valutati in tempo utile, attraverso un confronto fra le Parti, in sede di determinazione dell'indicatore.
- B) **Numero dei sinistri occorsi:** i sinistri sono riferiti ai mezzi aziendali, utilizzati durante le fasi di raccolta, di trasporto e spazzamento, nonché eventuali danni derivanti da manovre errate all'interno dei cantieri e delle discariche nonché ogni sinistro occorso in seguito allo svolgimento dell'attività del dipendente nell'esercizio delle proprie mansioni.
Se il numero complessivo dei sinistri è pari o inferiore a quello dell'anno precedente il premio sarà riconosciuto nella sua interezza; qualora fosse superiore l'importo base verrà decurtato in misura percentuale corrispondente. Il numero di sinistri di riferimento è quello rilevato al 31/12 dell'anno precedente. Si specifica che, ai fini del conteggio, verranno presi in considerazione solo i sinistri la cui responsabilità è strettamente collegata all'attività del dipendente nell'esercizio delle proprie mansioni (sinistri passivi).
- C) **Presenza:** sono considerati giorni di effettiva presenza in servizio le assenze per infortuni sul lavoro, le ferie, i permessi sindacali e permessi RLS e RSU ex. Art. 57 CCNL, i ricoveri ospedalieri e i giorni successivi alla degenza, i permessi per donazione sangue, per astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio, i congedi, riposi e permessi, di cui alla legge 53/2000, L. 104, modificata ed integrata dal D.lgs. 151/2001 e s.m.i.. Saranno esclusi dal computo delle effettive presenze in servizio i congedi, riposi e permessi facoltativi e comunque quelli che non danno luogo ad una retribuzione e/o indennità. Si stabilisce di

seguito la scala sulla base della quale si andrà a ridurre progressivamente la percentuale di premio individualmente spettante come dalle seguenti tabelle:

**ARTICOLAZIONE FASCE PER COLORO CHE OPERANO SU
5 GIORNI LAVORATIVI**

FASCIA A	DA 0 A 15 GG DI ASSENZA	100%
FASCIA B	DA 16 A 24 GG DI ASSENZA	75%
FASCIA C	DA 25 A 30 GG DI ASSENZA	50%
FASCIA D	DA 31 A 35 GG DI ASSENZA	25%
FASCIA E	DA 36 GG DI ASSENZA IN POI	0%

**ARTICOLAZIONE FASCE PER COLORO CHE OPERANO SU
6 GIORNI LAVORATIVI**

FASCIA A	DA 0 A 18 GG DI ASSENZA	100%
FASCIA B	DA 19 A 26 GG DI ASSENZA	75%
FASCIA C	DA 27 A 32 GG DI ASSENZA	50%
FASCIA D	DA 33 A 37 GG DI ASSENZA	25%
FASCIA E	DA 38 GG DI ASSENZA IN POI	0%

Eventuali casi particolari su segnalazione degli interessati saranno oggetto di approfondimento e esame congiunto, nel rispetto della normativa sulla privacy.

Le quote di “Premio” non erogate al personale in ragione delle assenze fatte registrate da ciascun lavoratore, saranno ridistribuite a tutto il personale di Econet in parti uguali, senza alcuna “riparametrizzazione” legata al livello di appartenenza del lavoratore.

- D) **Provvedimenti disciplinari:** per tutti coloro che nell’anno di riferimento sono stati destinatari di contestazione disciplinare e conseguente applicazione di un provvedimento, non opposto o confermato a seguito di sentenza passata in giudicato a seguito eventuale ricorso giudiziario ovvero lodo arbitrale, l’importo del premio individuale sarà calcolato in base alla tabella sotto indicata:

Fascia A	nessun provvedimento	100%
Fascia B	se è stata applicata da 1 a 4 ore di multa	50%
Fascia C	se sono stati comminati giorni di sospensione	0%



Econet S.r.l.
Acqui Terme (AL), Piazza Levi, n° .12
P.IVA/C.F.-R.I. (AL) 02103850067
REA AL - 0226968
C.s. euro 120.000,00 i.v.

Sede amministrativa
Ovada (AL) Strada Rebba, n°2
Tel. 0143 833522
Fax 0143 832037
e-mail info@econetsrl.eu
pec econetsrl@registerpec.it

E) Mantenimento Certificazioni in essere UNI EN ISO 9001:2015 e 14001:2015:
sulla base delle risultanze delle visite ispettive dell'
Ente di Certificazione.

Premesso altresì che, al fine di ridurre l'Impatto Ambientale, Econet ha avviato negli anni i progetti di miglioramento di cui alle procedure interne e alle istruzioni operative in essere, ai fini di promuovere un valido flusso di informazioni gestore/utente ed aumentare la consapevolezza degli Utenti riguardo ad una corretta differenziazione dei rifiuti.

In particolare, l'Istruzione Operativa aziendale presente nel Sistema Gestione Qualità e codificata con la sigla "IO.SER.08" prevede l'utilizzo della Registrazione 08.01 denominata "Modulo di errato conferimento". Tale modulo, a doppia matrice, rappresenta il canale di comunicazione diretta tra l'Azienda – rappresentata dall'Operatore – e l'Utente. Ogni qualvolta l'Operatore ha la necessità di segnalare una difformità all'Utente, può farlo compilando il modulo: una copia viene applicata direttamente sul cassonetto, l'altra copia viene archiviata dall'azienda presso la Segreteria Tecnica competente.

Valutata e condivisa l'importanza dell'utilizzo di tale strumento, le Parti si accordano per una corresponsione aggiuntiva pari a euro 100,00 in riferimento all'anno zero (riferimento conteggi anno 2025 per erogazione Premio anno 2026) da erogare annualmente, nel triennio oggetto del presente accordo, secondo i seguenti criteri:

- i. **2025:** 100 euro cadauno, parametrato al 3° livello A con riparametrazione legata al livello di inquadramento del lavoratore.
- ii. **2026:** verranno confermati ed erogati 100 euro cadauno (parametrati al 3° livello A e con riparametrazione legata al livello di inquadramento del lavoratore) se il numero delle registrazioni consuntive anno 2026 saranno maggiori o uguali a 4.000 (numero complessivo), fermo necessariamente un valore minimo di 1.000 Moduli consuntivati per ogni Unità Operativa (Ovada e Acqui Terme).

Nel caso in cui il numero minimo di 4.000 Moduli non venisse raggiunto, l'importo non verrà erogato. Le Parti si impegnano a monitorare il numero di registrazioni effettuate ad ogni trimestre e ad incontrarsi per verificarne l'andamento.

- iii. **2027:** verranno erogati euro 150 cadauno (parametrati al 3° livello A e con riparametrazione legata al livello di inquadramento del lavoratore) se i valori di cui al punto 2, in termini di numero totale di Moduli consuntivati pari a 4.000, aumenta di almeno il 20% (4.800 Moduli consuntivati nell'anno 2027 con un minimo per Unità Operativa di 1.200). Nel caso in cui non si raggiungesse l'incremento del 20%, ma si mantenesse comunque il numero di almeno 4.000 Moduli consuntivati nell'anno, l'importo erogato sarà quello di cui al precedente punto ii).



Econet S.r.l

Acqui Terme (AL), Piazza Levi, n° .12

P.IVA/C.F.-R.I. (AL) 02103850067

REA AL - 0226968

C.s. euro 120.000,00 i.v.

Sede amministrativa

Ovada (AL) Strada Rebba, n°2

Tel. 0143 833522

Fax 0143 832037

e-mail info@econetsrl.eu

pec econetsrl@registerpec.it

Oltre a quanto già previsto ai precedenti punti i., ii., iii., a partire dal 2027 le Parti si danno reciprocamente atto di introdurre un ulteriore criterio incentivante (*cd. Doppio svuotamento*) in un apposito accordo eventualmente sottoscritto sulla base dell'iter negoziale aziendale in via di definizione.

4. le Parti convengono altresì che gli importi del premio non sono utili ai fini del computo di alcun istituto contrattuale e non concorrono a determinare il TFR (Trattamento di Fine Rapporto);

5. in relazione a quanto previsto all'art. 2 del CCNL per gli anni di vigenza del presente accordo, il premio non potrà essere determinato a priori e la relativa entità e la corrispondente erogazione sono determinate a consuntivo annuale, al raggiungimento dei risultati complessivi in base ai parametri sopra individuati;

6. la quantificazione del premio e gli andamenti delle variabili assunte a riferimento per la sua determinazione saranno comunicati, di norma entro tre mesi dal consuntivo annuale o, dalla Direzione aziendale ai dipendenti e presentati alle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo, in forma scritta o in apposito incontro;

7. le Parti si danno atto che la presente disciplina deve intendersi sostitutiva di quella precedentemente vigente e, pertanto, sostituisce integralmente ogni preesistente normativa pattizia in materia sia aziendale che contrattuale;

8. le Parti si danno atto che le caratteristiche del premio definite nel presente Accordo sono conformi alle previsioni legislative in materia di agevolazioni fiscali e contributive;

9. l'erogazione del premio, ove spettante, avverrà con la retribuzione del mese di SETTEMBRE di ciascun anno;

10. il premio verrà riconosciuto ai lavoratori, anche a tempo determinato, in forza alla data di erogazione ovvero di comunicazione dei risultati, che abbiano superato il periodo di prova, in proporzione diretta al periodo di servizio complessivamente prestato nell'anno di riferimento del premio stesso, ancorché -riguardo i contratti a termine- in virtù di più contratti; la frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà computata come mese intero;

11. a coloro che cesseranno il rapporto per pensionamento prima della data di erogazione del premio ma dopo il 31 dicembre dell'anno di riferimento, il premio verrà corrisposto sulla base dei dati disponibili al momento della risoluzione del rapporto.

Il Premio, determinato secondo quanto definito, sarà erogato a condizione di un risultato di bilancio di valore positivo misurato dall'utile dopo le imposte.

Fermo restando che la durata dei contratti aziendali è triennale, è scelta delle Parti inserire la "clausola di salvaguardia" secondo la quale in caso di significative variazioni di mercato o di organizzazione del lavoro, tali da influire sensibilmente sui parametri adottati per la



Econet S.r.l.
Acqui Terme (AL), Piazza Levi, n° .12
P.IVA/C.F.-R.I. (AL) 02103850067
REA AL - 0226968
C.s. euro 120.000,00 i.v.

Sede amministrativa
Ovada (AL) Strada Rebba, n°2
Tel. 0143 833522
Fax 0143 832037
e-mail info@econetsrl.eu
pec econetsrl@registerpec.it

determinazione del Premio, azienda ed organizzazioni sindacali si incontreranno in tempo utile per esaminare la situazione e valutare gli interventi eventualmente necessari.

In ogni caso le Parti convengono che, durante il periodo di vigenza del presente Accordo, potrà essere attivato un piano di Welfare Aziendale, in coerenza con la normativa tempo per tempo vigente, finalizzato a consentire, in alternativa totale o parziale all'erogazione del Premio di Risultato, la fruizione di beni e servizi aventi finalità di rilevanza sociale ai sensi dell'art. 51 del T.U.I.R. e successive modificazioni. Le modalità di attuazione e i criteri di adesione al piano di Welfare saranno oggetto di specifica regolamentazione aziendale, da condividere con le Rappresentanze Sindacali.

Per tutto quanto non esplicitamente previsto nel presente accordo si fa rinvio a quanto previsto dal CCNL applicato.

Con il presente Accordo le parti considerano espletata ed esaurita, per il periodo di applicazione dello stesso, la contrattazione di secondo livello.

Il presente accordo è stato approvato in sede di CDA Econet il 21/11/2025 e si considera definitivo.

Ovada, li 17/12/2025

Per

Azienda

In originale firmato

OO.SS.

In originale firmato