

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

In riferimento alla selezione ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria di durata triennale per l'assunzione nei prossimi mesi di n. 01 (e successivamente secondo le necessità)

IMPIEGATA/O ADDETTA/O AI SISTEMI INFORMATIVI

da assumere con contratto a tempo determinato da inquadrare nel livello 5° – posizione parametrica B (rif. Contratto Utilitalia - Federambiente) area impiegatizia, eventualmente trasformabile in assunzione a tempo indeterminato, a norma di legge e secondo le specifiche esigenze societarie di futuro sviluppo,

si procede alla stesura del verbale a seguire.

L'anno Duemiladiciotto, il giorno Ventiquattro del mese di Aprile, alle ore 15.00, presso gli uffici di Econet siti in Via Galliera 93 ad Ovada (AL) si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per la copertura del posto in argomento, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 23/04/2018, nelle persone dei Signori:

- Dott. Ivano Gianluigi Repetto, facente parte del dipartimento DIMA dell'Università di Genova, in qualità di membro esperto;
- Dott.ssa Gabriella Morsilli, direttore della società, in qualità di Presidente;
- Sig. Marco Minetti, dipendente della società, in qualità di esperto dei servizi aziendali,

LA COMMISSIONE

con la presenza di tutti i suoi componenti prende cognizione della documentazione relativa alla selezione ed in particolare:

- del vigente “Regolamento interno per la selezione del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione” approvato in sede di Consiglio di Amministrazione del 30/01/2018;
- dell'avviso di selezione e suoi allegati e della relativa pubblicazione sul sito internet di Econet in data 16/03/2018 www.econetsrl.eu Sezione Trasparenza – Bandi di Concorso e dell'invio dello stesso via PEC a tutti i Comuni ed Enti Soci di Econet per la pubblicazione all'Albo Pretorio (o strumento/canale equipollente), in ottemperanza a quanto stabilito dal Regolamento interno sopracitato;
- della regolarità della propria costituzione, disposta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 23/04/2018;
- dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione.

I componenti della Commissione dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la pubblica amministrazione.

I componenti della Commissione, presa attenta visione dell'elenco dei candidati, verificano la sussistenza o meno di motivi di incompatibilità tra i commissari ed i candidati e tra i commissari fra loro e a tale scopo producono apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs n. 165/2001 – Formazione di commissioni selettive e s.m.i. agli atti della società.

Si procede quindi all'avvio delle procedure di selezione.

La Commissione, preso atto dei seguenti articoli dell'avviso di selezione:

- **ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO**
- **ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

a cui si rimanda, procede all'analisi delle domande di ammissione pervenute e alla verifica dei requisiti di accesso.

Preso atto che il numero delle domande pervenute è pari in totale a n° 30 la Commissione procede all'analisi delle candidature.

Ne deriva la seguente elencazione riassuntiva:

DOMANDE	NUMERO
DOMANDE PERVENUTE ENTRO IL TERMINE	30
Di cui:	
DOMANDE NON AMMESSE ALLA SELEZIONE	9
DOMANDE AMMESSE ALLA SELEZIONE	21

La Commissione passa quindi all'esame delle domande pervenute, in ordine di arrivo, e procede all'attribuzione del punteggio secondo quanto previsto dall'Art. 3 dell'avviso di selezione e in particolare:

*“La selezione sarà svolta mediante la **valutazione dei titoli** e una **prova selettiva tecnico-pratica**.*

Valutazione dei titoli

*I titoli valutati saranno esclusivamente quelli contenuti **nell'allegato A: Autocertificazione dei titoli posseduti**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.*

La mancata consegna del modulo di autocertificazione dei titoli comporterà la non valutazione dei titoli.

*Complessivamente per i titoli sarà possibile attribuire un **massimo di 25 punti**, articolati come segue:*

*a) possesso di laurea in una delle Classi di laurea del settore informatico **max 02 punti***

*b) pregressa esperienza in posizione analoga presso aziende strutturate **max 05 punti***

*c) pregressa esperienza lavorativa in posizione analoga all'interno di aziende del settore rifiuti **max 08 punti***

*d) il possesso degli attestati di formazione in materia di sicurezza ai sensi dell'accordo Stato – Regioni del 21/12/2011(formazione generale e formazione specifica) e/o abilitazioni **max 03 punti***

*e) residenza nei Comuni serviti da Econet facenti parte dell'Area Omogenea n°1 Ovadese e Acquese o facenti parte anche indirettamente della Compagine Sociale **02 punti** (vedi sito www.econetsrl.eu)*

*f) buona conoscenza di software integrati (ERP) del settore gestione rifiuti **05 punti***

Più in dettaglio:

*a) Il possesso di laurea sarà valutato fino a un **massimo di 02 punti** secondo i seguenti criteri:*

- *Laurea Magistrale o Specialistica o laurea del Vecchio Ordinamento **punti 2,0***
- *Laurea triennale **punti 1,0***

*b) L'esperienza professionale maturata in posizione analoga presso aziende strutturate sarà valutata fino ad un **massimo di 05 punti** se svolta in qualità di dipendente (o assimilabile) come sopra specificato con un punteggio di:*

- ***0,05 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta.*

c) **L'esperienza professionale** maturata sarà valutata fino ad un **massimo di 08 punti** solo se svolta in qualità di dipendente (o assimilabile) come sopra specificato di società operanti nel settore rifiuti e con un punteggio di:

- **0,2 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo.
- In aggiunta al punteggio previsto al punto 1, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata presso la società ECONET SRL al punteggio **verranno aggiunti 0,10 punti per ogni mese maturato** in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa somministrazione).

Per entrambi i punti b) e c) non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese.

L'attività svolta a tempo parziale verrà valutata in proporzione.

d) Sarà valutato il **possesso di attestati di formazione in materia di sicurezza e/o abilitazioni specifiche**, ai sensi dell'accordo Stato – Regioni del 21/12/2011 (formazione generale e formazione specifica per la figura).

La partecipazione a corsi di formazione ed abilitazioni (escluse quelle richieste per la partecipazione) attinenti alle mansioni da svolgere sarà valutata fino ad un **massimo di 03 punti**:

1. **Corsi sulla sicurezza d.lgs. 81/2008 e s.m.i.** (es. primo soccorso, antincendio, ecc);
2. **Altri corsi od idoneità** attinenti al ruolo;
3. **Abilitazioni e patenti** attinenti alle attività da svolgere (abilitazioni per reti, sistemi CISCO, su specifici Software o Hardware etc..).

- Per i corsi di **tipo 1** verrà attribuito un punteggio pari a **0,2 punti per ognuno**
- Per i corsi ed idoneità di **tipo 2** verrà attribuito un punteggio pari a **0,2 punti per ognuno**
- Per le abilitazioni di cui al **punto 3** verrà attribuito un punteggio pari a **0,5 punti per ognuna**

e) Se il candidato ha la **residenza nei Comuni serviti da Econet** facenti parte dell'Area Omogenea n° 1 Ovadese e Acquese o facenti parte, anche indirettamente, della Compagine Sociale di Econet (vedi sito www.econetsrl.eu), sarà attribuito un punteggio pari a **02 punti**.

f) La buona conoscenza di Software integrati (ERP) del settore gestione rifiuti darà diritto all'attribuzione di **05 punti**".

La Commissione, preso atto di quanto sopra, inizia i lavori di attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli delle domande ammesse.

Terminata la fase di attribuzione dei punteggi, viene predisposto l'elenco di convocazione della prova selettiva tecnico-pratica di cui all'Art. 3 dell'avviso di selezione:

DATA DI CONVOCAZIONE	NUMERO CONVOCATI
15/05/2018	21

L'elenco con l'indicazione della data, del luogo e dell'orario di convocazione dei candidati ammessi, viene predisposto per la pubblicazione sul sito istituzionale della società all'indirizzo www.econetsrl.eu secondo quanto previsto dall'avviso di selezione ai sensi dell'Art. 4 dell'avviso stesso.

La Commissione chiude i lavori alle ore 18.00 e si aggiorna per le risultanze delle prove selettive tecnico – pratiche che si svolgeranno nel giorno sopra indicato.

Addì 15 Maggio 2018, alle ore 18.30, terminata la prova selettiva tecnico - pratica dei candidati ammessi, la Commissione rileva quanto segue:

CANDIDATI	NUMERO
CANDIDATI CONVOCATI	21
Di cui:	
CANDIDATI ESAMINATI	5
CANDIDATI ASSENTI	14
CANDIDATI CONVOCATI MA ESCLUSI	2

Si dà atto che la prova selettiva tecnico-pratica si è svolta in data 15/05/2018 c/o gli uffici amministrativi di Econet Via Galliera n. 93 ingresso Via Mario Gea n. 14, Ovada (AL) secondo quanto previsto dall'avviso di selezione Art. 3 e in particolare:

“Prova selettiva tecnico-pratica

*La **prova selettiva tecnico-pratica**, per cui potrà essere attribuito un punteggio massimo di **75 punti**, è finalizzata all'approfondimento delle conoscenze e abilità oggetto della posizione e consiste:*

- *in un colloquio di verifica delle conoscenze legate alle attività tipiche della posizione.*

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- *verifica in materia di conoscenze tecnico - pratiche ed attitudinali relative alla mansione;*
- *conoscenza degli applicativi in ambito specifico del settore rifiuti, dell'Office automation, della gestione reti locali e territoriali, applicativi web, ERP e degli Hardware normalmente presenti in aziende modernamente attrezzate e strutturate;*
- *capacità di dialettica e di rapportarsi con interlocutori di qualunque livello;*
- *capacità di utilizzo del sistema Android;*
- *nozioni di sicurezza e prevenzione infortuni;*
- *altri elementi indicatori della motivazione dell'attitudine all'inserimento nell'organico di Econet.”*

In seguito all'espletamento della prova tecnico – pratica dei candidati ammessi e **sulla base di quanto dichiarato dai candidati ai sensi della legge 445/2000 e s.m.i.**, la Commissione redige la seguente graduatoria da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'Art. 10 comma 9 del Regolamento interno:

POSIZIONE	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	PUNTEGGIO TOTALE PROVA TECNICO PRATICA	PUNTEGGIO TOTALE REQUISITI PREFERENZIALI	PUNTEGGIO FINALE
1	RIZZO	FABIO ANGELO	RZZFNG66M02A052M	72	18,90	90,90
2	COSTA	GIOVANNI ANTONINO	CSTGNN79R31D969I	68	7,60	75,60
3	TACCHINO	STEFANO	TCCSFN67T09F965L	63	6,00	69,00
4	MINETTO	SERGIO	MNTRSG82C11G197G	60	4,85	64,85
5	SCATI	MASSIMILIANO	SCTMSM72L04L219E	45	7,00	52,00

La presente graduatoria sarà comunque oggetto di verifica di quanto dichiarato dai candidati ai sensi della Legge 445/2000, ai fini dell'eventuale assunzione.

Si ribadisce che la graduatoria, come approvata dal CDA, avrà durata triennale dalla data di approvazione ai sensi del Regolamento interno Art. 10 comma 10.

Per tutto quanto non riportato nel presente verbale, si fa riferimento alle condizioni dell'avviso di selezione pubblicato sul sito istituzionale della società.

Letto, approvato e sottoscritto.

In originale firmato

La Commissione

Il Segretario Verbalizzante

Prof. Ivano Gianluigi Repetto

Dott.ssa Morsilli Gabriella

Sig. Minetti Marco